



COMPTE RENDU DU CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ASSOCIATION ACAP OLMET DU 04 MARS 2025

Présents : Mme LOL – Mme BRUEL – Mr MAZEL – Mme EPAILLARD – Mme JOLY – Mr PEYRONNET – Mr ROQUES – Mme COUDERC – Mr DAVID – Mr SIRIEIX

Absents excusés : Mme DECOCOLA – Mme DUQUESNE – Mme SALAVERT

Rappel des règles de confidentialité en début de chaque réunion. Les informations dévoilées lors de cette réunion ne doivent pas être utilisées pour exercer un moyen de pression sur d'autres résidents.

• VALIDATION DU DERNIER COMPTE-RENDU (REÇU EN AMONT)

- Compte rendu validé à l'unanimité.
- Point sur les retours des questionnaires de satisfaction :
43 retours questionnaire ESAT – 40 retours questionnaire général – 24 retours questionnaire Foyer.
- Puis, nous avons fait le choix de débiter le CVS par les questions et les remarques recueillies par les représentants lors de leur passage sur les différents ateliers

• BILAN RESSOURCES HUMAINES

- Embauches – départs - arrêts maladies – stages
 - Deux départs à la retraite au 1^{er} janvier 2025, 1 surveillant de nuit et un moniteur éducateur d'internat.

En ce qui concerne le SDN, c'est son collègue déjà en poste à 70% qui a pris le poste à plein temps et une personne a été recrutée sur le 70%. Le fonctionnement reste donc le même.

En ce qui concerne l'internat, le poste de moniteur éducateur a été transformé en poste d'Éducateur Spécialisé et attribué à une monitrice éducatrice qui vient de valider son diplôme d'ES. Celle-ci libère donc un poste de monitrice éducatrice qui pourra être attribué à une collègue AES en passe de valider sa VAE. Conclusion, nous avons pu proposer un CDI à un collègue déjà en CDD depuis plusieurs mois.

• Association Cantalienne d'Accompagnement Personnalisé

✉ SIEGE SOCIAL, 26, route de la Chapelle, Olmet, 15800 VIC SUR CERE

☎ 04 71 47 51 81

Adresse mail : secretariat@acapolmet.fr

Site internet : acapolmet.fr

- La période d'essai d'une personne a été renouvelée pour 3 mois supplémentaire, soit jusqu'au 13 mars (date du bilan)
- 2 nouveaux travailleurs viennent d'être embauchés avec une période d'essai de 3 mois. Ils sont tous les deux accueillis au foyer d'hébergement.
- 1 personne a effectué un stage dans un autre établissement, il doit en effectuer un autre dans le but d'y être admis.
- Une monitrice d'atelier est toujours en arrêt de travail, elle est remplacée.
- L'infirmière est en arrêt de travail actuellement, elle est, remplacée, mais uniquement sur un mi-temps.
- Un surveillant de nuit a été en arrêt de travail durant un mois, il a repris le 15 février.

- **BILAN TRAVAUX**

- En cours
- Prévus : A partir de mai 2025, 3 chambres du Home seront en réfection.
Les travaux concernent les sols, les salles de bain, les peintures et les luminaires.
Les 3 autres chambres sont prévues pour 2026.

- **BILAN COPIL QUALITE et PROJET D'ETABLISSEMENT**

- Dates + thèmes abordés
 - L'ESAT, en lien avec un moniteur d'atelier de LOURADOU, s'engage dans la démarche de la RSFP (reconnaissance des savoirs faire professionnels). Cette démarche est proposée à l'ensemble des travailleurs volontaires. Elle consiste à valoriser les compétences acquises par les travailleurs sur tout ou parties des activités qu'ils maîtrisent.

- **POINT PAG (si besoin) ou SITUATIONS COMPLEXES**

- Une demande de réorientation en Foyer de vie a été faite pour une résidente. Celle-ci est actuellement hospitalisée avec des temps de permission à Olmet afin de maintenir le lien.

- **POINT EVENEMENTS INDESIRABLES**

- 4 fiches évènements indésirables ont été remplies depuis le dernier CVS. Elles concernent toutes la même résidente.

- **POINT PLAINTES ET RECLAMATIONS**

- aucune

- **POINT DUI**

- **POINT BIEN TRAITANCE, COMITE ETHIQUE**

- **POINT SUR COMMISSION REPAS 2 X PAR AN**

- Il faut en programmer une sur 2025. Les membres du CVS expliquent qu'il serait intéressant de préciser au cours de cette commission repas ce qui se jette systématiquement afin d'ajuster les quantités pour limiter le gaspillage.
- Lors de la semaine de pesage des déchets alimentaires (du 25 au 31 novembre 2024) nous avons enregistré les valeurs suivantes (il est à noter que cette fois-ci, le pesage s'est fait du lundi au dimanche inclus, soit deux jours de plus que la dernière fois) :
 - ° **Pain : 4,519 kg**
 - ° **Entrées : 17,850 kg** (à noter que cette valeur n'est pas exacte, car le récipient a parfois été pesé avec le reste de soupe).
 - ° **Légumes : 6,277 kg**
 - ° **Viandes : 1,560 kg**
 - ° **Dessert : 0**

- **QUESTIONS DIVERSES**

- Le compostage semble s'essouffler. Il semble important de prévoir une nouvelle sensibilisation.
- Les travailleurs ont exprimé leurs souhaits de bénéficier de formations sur :
Les dangers d'internet et des réseaux sociaux
La prévention en matière de santé et notamment sur les dangers liés à l'alcool, la drogue ou encore les conduites sexuelles à risques.
Nous allons nous rapprocher de différents partenaires pour programmer cela.

- **QUESTIONS DIVERSES**

Certaines réponses pourront être validées en réunion Cadres si besoin. Les noms de famille des personnels, résidents ou travailleurs mentionnés sont anonymisés.

1- **Vous sentez-vous bien dans votre atelier et au niveau du travail (rythme, ambiance avec les collègues, les moniteurs...) ?**

Blanchisserie : oui

Espaces-verts : oui, une personne se sent mieux aux espaces-verts qu'à l'apiculture-fabrication de cordes

Conditionnement : oui

Menuiserie : oui

Apiculture-Fabrication de cordes : oui

Cuisine : oui mais tout dépend, parfois tendu

2- **Le cadre de travail (horaires, locaux...) vous convient-il ?**

Blanchisserie : oui

Espaces-verts : oui
Conditionnement : oui
Menuiserie : oui
Apiculture-Fabrication de cordes : oui
Cuisine : oui

3- Des évolutions et des changements dans votre activité professionnelle et votre quotidien sont-ils possibles si vous en avez envie ?

Blanchisserie : oui
Espaces-verts : ça va
Conditionnement : oui, une personne souhaite passer en milieu ordinaire
Menuiserie : oui
Apiculture-Fabrication de cordes : oui
Cuisine : oui, une personne au printemps

4- Est-ce que tout est mis en place au niveau sécurité ? Y-a-t-il des améliorations à apporter ? Avez-vous repéré des situations dangereuses ?

Blanchisserie : non
Espaces-verts : non
Conditionnement : RAS
Menuiserie : non
Apiculture-Fabrication de cordes : les escaliers au niveau menuiserie, la mezzanine sont dangereux et glissants, les chaises sont dangereuses, risque de chutes
→ l'ASI doit fixer un antidérapant sur les marches. Pour les chaises, achat d'1 ou 2 chaises sans roulette pour la personne concernée
Cuisine : non

5- Connaissez-vous vos droits et êtes-vous suffisamment informés sur ce sujet ?

Blanchisserie : oui
Espaces-verts : oui, une personne a du mal
Conditionnement : oui
Menuiserie : non
Apiculture-Fabrication de cordes : oui
Cuisine : oui
A noter une évolution dans les réponses : les résidents estiment être plus informés en ce qui concerne leurs droits

6- Vous sentez-vous écoutés et entendus par l'équipe éducative ?

Blanchisserie : oui
Espaces-verts : oui

Conditionnement : oui sauf une personne qui juge que les éducateurs sont trop dans leurs bureaux

Menuiserie : oui

Apiculture-Fabrication de cordes : oui

Cuisine : ça dépend du chef ESAT, éducateurs RAS

7- Les conditions d'hygiène sont-elles respectées ?

Blanchisserie : non, pas de lavage des mains après passage aux toilettes, pas de masque quand il y a des maladies

→ Vigilance à apporter, voir pour une intervention d'infirmier hygiéniste pour mettre en place un atelier ludique sur le lavage des mains

Espaces-verts : oui

Conditionnement : oui

Menuiserie : oui, il y a 2 passages pour le nettoyage des WC mais le mercredi à voir en fonction du rythme de travail

Apiculture-Fabrication de cordes : le problème du lavage des mains persiste après le passage aux toilettes et les pauses cigarettes : remarques idem blanchisserie

Cuisine : oui, une amélioration est à apporter à ce sujet

8- Est-on à l'écoute en ce qui concerne votre santé ?

Blanchisserie : pas de disponibilité au niveau de la remplaçante Malika

→ Malika n'est qu'à mi-temps, nécessité de prioriser les rendez-vous médicaux, certains peuvent être assurés par un éducateur lorsque la présence d'une infirmière n'est pas absolument nécessaire

Espaces-verts : oui

Conditionnement : oui sauf une personne qui pense qu'il n'y a pas assez d'infirmière, les mardis et vendredis absente

Menuiserie : oui

Apiculture-Fabrication de cordes : oui

Cuisine : oui

9- Les activités de soutien et de loisirs sont-elles suffisantes et vous conviennent-elles ?

Blanchisserie : Plus de randonnées avec Victor, mardi matin de 9h30 à 10h30

Espaces-verts : oui

Conditionnement : oui

Menuiserie : oui

Apiculture-Fabrication de cordes : oui

Cuisine : non, souci pétanque car concours pris sur les jours exceptionnels, sortie exceptionnelle pour le rugby, les transferts sont-ils aussi pris sur les jours exceptionnels ?

→ toutes les activités ne peuvent pas être prises sur des heures de soutien qui sont déjà très nombreuses, c'est aussi un principe de réalité

10- Vous sentez-vous bien dans votre vie au foyer, des choses pourraient-elles être améliorées (repas, activités, week-end...) ?

Blanchisserie :

Espaces-verts : oui, les repas sont bons

Conditionnement : plus de film le week-end, ex des sorties au cinéma

Menuiserie : possibilité de Wi-Fi au foyer

→ non ce n'est pas possible pour le moment à cause de la sécurité informatique, accès au RGPD

Apiculture-Fabrication de cordes : oui très satisfaisant, certains s'ennuient, ambiance du home tendue, pas au top, portables à table, les éducateurs nous laissent livrés à nous-mêmes, une personne souhaite la présence des éducateurs référents lorsqu'elle rencontre son tuteur car pas à l'aise lors des entretiens

Cuisine : oui on s'y sent bien, ça serait bien qu'il y ait plus de participants au niveau des résidents

11- Qu'avez-vous pensé de la formation sur l'autodétermination ? ce terme et cette notion sont-ils désormais clairs pour vous ? Avez-vous besoin que nous réabordions ce sujet lors des réunions de lieux de vie et/ou d'atelier ?

Blanchisserie : oui car on a appris beaucoup de choses

Espaces-verts : non, aucun besoin

Conditionnement : non

Menuiserie : oui c'était bien, non pas besoin d'un passage supplémentaire

Apiculture-Fabrication de cordes : tout est clair, pas besoin de 2^{ème} passage

Cuisine : oui ça serait bien qu'il y ait une autre formation

12- Remarques et questions diverses. Avez-vous d'autres choses à dire et que vous aimeriez faire remonter au niveau du Conseil à la Vie Sociale ?

Blanchisserie : est-il possible d'avoir une augmentation de salaires, trop de gites à s'occuper

Espaces-verts : la porte où l'eau passe, toujours le même souci, serait-il possible d'avoir du savon aux WC des extérieurs et dans la salle de repas des extérieurs ?

Conditionnement : non, au château pas de tondeuse à cheveux

→ mise en place d'un fonctionnement nouveau avec une participation symbolique des résidents pour pouvoir financer le remplacement du matériel

Menuiserie : oui, arrivée en été, problème du frigo, pas de nouvelle des EPI, avoir plus de formations utiles pour la vie quotidienne style cyberharcèlement, internet, danger, formation prévention drogues. Possibilité d'avoir une réunion sur le sexe, droits, devoirs, où s'arrête le consentement, les risques, les MST etc ... Niveau matériel : pelle à neige pour le ramassage des copeaux, cisaille à zinc spécial droitier, balai de cantonnier

Apiculture-Fabrication de cordes : il faudrait un banc en extérieur pour les pauses
Cuisine : prise de repas réservée avant 10h00 maximum

Prochain CVS le mardi 01 juillet 2025 à 9h30 : passage dans les ateliers la semaine d'avant

Modalités de validation du PV de réunion :

- CR dans les 15 jours suivants la réunion
- Signé par les représentants
- Lu en réunion d'unités (ou ateliers) sous 4 semaines

La Directrice
Elisabeth DUQUESNE

