



ESAT « Les Ateliers de la Cère »  
Foyer d'hébergement « La Résidence d'Olmet »  
Foyer de vie « La Résidence de Louradou »

## COMPTE RENDU DU CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ASSOCIATION ACAP OLMET DU 24 FEVRIER 2026

### Présents :

Mme KARFALLAH – Mme EPAILLARD – Mme SALAVERT – Mme LOL – Mme BRUEL –  
Mr PEYRONNET – Mr ROQUES – Mr MAZEL – Mr LAVIGNE – Mr SIRIEIX

### Absents excusés :

Mme JOLY – Mme COUDERC – Mme DUQUESNE

Rappel des règles de confidentialité en début de chaque réunion. Les informations dévoilées lors de cette réunion ne doivent pas être utilisées pour exercer un moyen de pression sur d'autres résidents.

---

### • VALIDATION DU DERNIER COMPTE-RENDU (REÇU EN AMONT)

Le dernier compte-rendu a été validé à l'unanimité sans questions particulières sur le contenu.

### • BILAN RESSOURCES HUMAINES

#### Nouvelles Arrivées

Tony est arrivé début février au foyer et sur l'atelier Menuiserie  
Florent est arrivé sur le foyer d'hébergement à partir du 12 janvier  
Lilian externe travailleur sur l'atelier Blanchisserie

#### Départs et Absences

Guillem : Démission effective au 31 janvier  
Sandra : Démission pour rejoindre un autre établissement  
Laura : En congé maternité

#### Modifications Organisationnelles

Suppression des nuits couchées avec le départ de Guillem  
Séverine : ancienne maîtresse de maison recrutée comme sur un poste de surveillante de nuit  
Recrutement d'un cinquième surveillant de nuit à temps partiel pour couvrir les congés

### • Association Cantalienne d'Accompagnement Personnalisé

✉ SIEGE SOCIAL, 26, route de la Chapelle, Olmet, 15800 VIC SUR CERE

☎ 04 71 47 51 81

Adresse mail : [secretariat@acapolmet.fr](mailto:secretariat@acapolmet.fr)

Site internet : [acapolmet.fr](http://acapolmet.fr)

Passage à 2 surveillants chaque nuit au lieu d'éducateurs pour les nuits couchées. Cette décision a aussi été prise pour garantir la sécurité des résidents la nuit, suite au décès de Mickaël.

### **Recrutements Prévus**

Noémie : AES en CDI, début le 16 mars (ancienne stagiaire de l'association)

Mélanie : ES en CDD pour remplacer Laura, début le 27 mars

- **BILAN TRAVAUX**

Travaux Terminés

Réhabilitation complète des chambres du Home avec nouveaux sols, peinture, salles de bain et luminaires

Prévus

Réorganisation des ateliers de l'ESAT avec plans et devis finalisés

Début des travaux prévu pendant la fermeture estivale de l'ESAT

- **BILAN COPIL QUALITE et PROJET D'ETABLISSEMENT**

La dernière réunion du 26 novembre a permis de constater que tous les objectifs, groupes de travail et travaux prévus pour 2025 ont été atteints selon le rétroplanning.

- **POINT PAG (si besoin) ou SITUATIONS COMPLEXES**

Une résidente est toujours en attente de départ vers un autre établissement. La date fixée au 9 mars a été reportée plusieurs fois en raison de contraintes de l'établissement d'accueil.

- **POINT EVENEMENTS INDESIRABLES**

- **POINT PLAINTES ET RECLAMATIONS**

- **POINT DUI**

Suite aux questions du dernier CVS, les chefs de service passeront dans les différentes réunions pour réexpliquer l'utilité de cet outil et le stockage des informations.

- **POINT BIEN-TRAITANCE, COMITE ETHIQUE**

Dernier Comité éthique a eu lieu le 02 décembre 2025. Deux questions ont été abordées lors de ce Comité Ethique :

### **Addiction au Sucre**

Présence d'une diététicienne pour expliquer l'addiction au sucre

Exploration de pistes d'accompagnement pour limiter cette addiction

Identification des moments critiques pour les résidents (goûters)

### **Gestion de l'Argent des Résidents**

Présence de Mme BOUSQUET, Mandataire de l'AT15

Fonctionnement actuel :

Coffres-forts dans chaque lieu de vie (bureau éducateurs) pour stocker l'argent et cartes bleues des résidents

Problématique : Sommes importantes stockées (initialement limitées à 50€ mais dépassés selon les projets)

Nouvelle décision : Suppression des coffres-forts car l'établissement ne peut assumer la responsabilité de grosses sommes

Solution proposée :

Utilisation privilégiée des cartes de paiement avec plafonds adaptables

Possibilité d'augmenter temporairement les plafonds pour achats importants

Conservation de l'argent en chambre avec possibilité d'acquérir un coffre personnel

- Le Compte rendu du Comité Ethique sera envoyé à chacun des membres du CVS

- **POINT SUR COMMISSION REPAS 2 X PAR AN**

Semaine de Pesage du 17 au 23 novembre 2025

Total : 33,5 kg de déchets (contre 15 kg en mai dernier)

Pain : 3 kg

Entrées : 15 kg

Légumes : 10 kg

Viande : 5,5 kg

- L'augmentation s'explique principalement par les soupes hivernales (15 kg d'entrées), sachant qu'un litre de soupe équivaut à 1 kg de déchet.

- **QUESTIONS DIVERSES**

**Retours faits par les Représentants CVS**

**Vous sentez-vous bien dans votre atelier et au niveau du travail (rythme, ambiance avec les collègues, les moniteurs ...) ?**

**Ambiance sur l'atelier ? Comment qualifiez-vous vos relations avec les autres travailleurs et avec les éducateurs ?**

Général : Bonnes relations et ambiance satisfaisante dans la plupart des ateliers

**Comment décririez-vous l'ambiance au foyer avec les autres résidents, les éducateurs ? Comment vivez-vous les divers changements de l'équipe éducative (remplacements, départs, changements de lieux de vie) ?**

Les résidents expriment du stress face aux départs et changements d'équipe éducative. L'établissement privilégie le recrutement de personnes ayant déjà travaillé dans la structure mais fait face à des difficultés de recrutement.

**Des idées de sorties et/ou d'activités pour ce printemps ?**

Demandes récurrentes : Sortie à Clermont-Ferrand, parc des loups de Gévaudan, ski, viaduc de Millau

Activités existantes : Randonnée, cinéma, weekends

Nouvelle proposition : Soirée au "bon temps" comme en 2024

Problématique : Nombreuses annulations d'activités par manque de participation des résidents inscrits

**Pour les personnes du groupe extérieur, comment vous sentez-vous dans votre appartement ? L'accompagnement vous convient-il ? (Fréquences des visites ...) ? Avez-vous des idées d'améliorations ?**

Retours positifs sur les appartements et l'accompagnement. Demande de remplacement d'une baignoire par une douche (rappel que ces travaux nécessitent l'accord du propriétaire).

**Comment avez-vous trouvé la proposition de congés 2026 ? Rappel : la blanchisserie est ouverte en août. Vous pouvez vous porter volontaire et décaler à d'autres moments vos congés.** Appréciation de la possibilité de travailler en août à la blanchisserie pour décaler les congés, tout en respectant le cadre législatif (15 jours successifs entre juin et octobre).

**Avec l'arrivée des beaux jours, certains souhaitent-ils utiliser d'autres modes de déplacement plus doux (vélo, marche ...) ?**

Engagement dans le label pro-vélo

Nouvelle initiative : Descente à pied vers les ateliers tous les jeudis après-midi à 13h15-13h20, encadrée par éducateurs et moniteurs

Remontée en véhicule prévue

**Réunions de lieux de vie et d'atelier pas toujours régulières. Est-ce gênant ?**

Constat d'irrégularité des réunions "Y acap'arler". Programmation annuelle demandée avec affichage des dates et thèmes sur chaque lieu de vie.

**Remarques et questions diverses ?**

**Facturation et Organisation**

Demande de remise des factures en début de mois pour les externes

Besoin d'un point d'eau dédié pour les espaces verts

Fermeture des véhicules ESAT pour éviter les occupations inappropriées

**Tri des Déchets**

Problème de mélange dans les poubelles

Achat de sacs transparents pour améliorer le tri

Vigilance sur les containers devant l'établissement

**Équipements et Maintenance**

Salle des extérieurs : remplacement du plateau tournant micro-ondes cassé et réparation de la pendule

Espaces-verts : Demande d'un porte-manteau à roulettes pour les vestes d'hiver

Menuiserie : Demande d'une petite poubelle jaune pour le tri

Vélos et Sécurité :

Pas d'achat de nouveaux vélos en 2024 pour raisons budgétaires

Obligation de casque et gilet pour tous les utilisateurs

Achat de casques personnels demandé aux utilisateurs

Matches de Rugby :

Maintien de la politique d'abonnement au stade (10 cartes à 100€) avec participation de 5€ par match.

Pas de validation systématique pour aller au VNB pendant la période hivernale. Cela peut toujours se faire, mais de façon ponctuelle.

Salle Télé du Château

Problème de monopolisation des programmes par certaines personnes

Choix de films inappropriés (contenu érotique)

Commentaires déplacés en collectif

Rappel des règles de vie collective prévu par le chef de service

Permanences CVS

Mise en place de permanences pour les représentants CVS en cours de réflexion. Organisation prévue les jeudis après-midi avec affichage des dates. Si efficaces, elles pourraient remplacer les passages sur ateliers.

Prochaine Réunion

Réunion CVS le mardi 30 juin à 9h30

Organiser le passage des représentants sur les ateliers 10 jours avant la réunion

Les réponses des questions diverses seront validées en réunion de Cadre. Les noms de famille des résidents mentionnés dans les PAG ou EI et les noms des salariés sont anonymisés.

Modalités de validation du PV de réunion :

- CR dans les 15 jours suivants la réunion
- Signé par les représentants
- Lu en réunion d'unités (ou ateliers) sous 4 semaines

La Directrice  
Elisabeth DUQUESNE

